

«Дорожная карта»

Реализация целевой модели наставничества в МБОУ Гимназии №21 с углубленным изучением отдельных предметов
на 2023-2024гг

№	Наименования этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации программы наставничества	Систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1.Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества, обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2.Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3.Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Август 2023г., 2024г	Круглова М.В. директор школы, администрация школы.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ Гимназии №21	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ Гимназии №21 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ Гимназии №21 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ Гимназии №21 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрение системы наставничества в МБОУ Гимназии №21 Назначение куратора внедрение Целевой модели наставничества МБОУ Гимназии №21	Июль 2023г., 2024г.	Круглова М.В. директор школы, администрация школы.
		Выбор формы и программ наставничества исходя из	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Август-Сентябрь 2023г., 2024гг.	Шевченко Ю.С.заместитель директора

		потребностей школы	2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Август 2023г., 2024г.	Круглова М.В. директор школы
			3. Сформировать банк программ по форме наставничества «Ученик – ученик». «Учитель – ученик» «Учитель – учитель»	Август-Сентябрь 2023г., 2024г.	Шевченко Ю.С. куратор целевой модели наставничества
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение родительского собрания. 2. Проведение ученической конференции. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование на сайте школы. 5. Информирование внешней средой.	Август-Сентябрь 2023г., 2024г	Круглова М.В. директор школы, администрация школы, классные руководители
2.	Формирование базы наставляемых	Собор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласие от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Сентябрь 2023г., 2024г	Заместители директора
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Сентябрь 2023г., 2024г	Шевченко Ю.С. куратор целевой модели наставничества

3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 	Сентябрь 2023г., 2024г	Шевченко Ю.С. куратор целевой модели наставничества
			<ol style="list-style-type: none"> 3. Проведение мероприятий (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 	Сентябрь 2023г., 2024г.	Шевченко Ю.С., куратор целевой модели наставничества
	Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 	Август-Сентябрь 2023г., 2024г	Шевченко Ю.С., куратор целевой модели наставничества	
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 	Август 2023г., 2024г	Шевченко Ю.С., куратор целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 	Август 2023г., 2024г	Шевченко Ю.С., куратор целевой модели наставничества
	<ol style="list-style-type: none"> 2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников. 		Сентябрь 2023г., 2024г	Круглова М.В., директор школы	
	<ol style="list-style-type: none"> 3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение. 		Сентябрь-Октябрь 2023г., 2024г.	Шевченко Ю.С., куратор целевой модели наставничества	

5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы. 	Сентябрь 2023г., 2024г	Круглова М.В. директор школы
		Закрепление наставнических пар/групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь 2023г., 2024г	Шевченко Ю.С. куратор целевой модели наставничества
	2. Создание планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		Сентябрь 2023г., 2024г	Наставники	
	3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.		Сентябрь 2023г., 2024г	Матвиец Е.А., психолог	
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	2023г., 2024г	Шевченко Ю.С. куратор целевой модели наставничества
		Организация текущего контроля достижения планируемых	Анкетирование. Форма анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Январь 2023г., 2024г	Шевченко Ю.С. куратор целевой модели наставничества

		результатов наставниками			
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Январь 2023г., 2024г	Шевченко Ю.С. куратор целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрение наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 	Январь 2023г., 2024г	Круглова М.В., директор школы
			<ol style="list-style-type: none"> 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций партнеров. 5. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая пара». 	2023г., 2024г	Шевченко Ю.С. куратор целевой модели наставничества

Целевые ориентиры:

1) Обучающиеся:

не менее 35% в 2022г

не менее 50% в 2023г

не менее 70% в 2024г

2) Педагогических работников:

не менее 15% в 2022г

не менее 20% в 2023г

не менее % в 2024

