

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБОУ Гимназия № 21
_____ О.И.Жмаева
« _____ » _____ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ Гимназия № 21
_____ М.В.Круглова
« _____ » _____ 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке обучения и проверки знаний по охране труда

2025 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда (далее Положение) является локальным нормативным актом МБОУ Гимназия № 21 (далее образовательное учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с ч. 3 ст. 214, ст. 215, 219 Трудового кодекса РФ, Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ № 2464 от 24 декабря 2021 г. (далее – Правила обучения по охране труда), рекомендациями по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утв. Приказом Минтруда России № 894 от 17 декабря 2021 г., Правилами аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требованиями к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ № 2334 от 16 декабря 2021 г., а также другими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

1.3. Положение регулирует порядок организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников образовательного учреждения, в том числе директора, а также иных лиц в случаях, предусмотренных Положением.

1.4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее – обучение требованиям охраны труда).

1.5. С целью осуществления деятельности по обучению своих работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ учреждение зарегистрировано в реестре юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

1.5.1. Приказом директора учреждения назначаются работники, ответственные за:

- своевременную передачу информации в Минтруд России в случае изменения сведений, которые содержатся в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;
- передачу в реестр обученных по охране труда лиц сведений, предусмотренных пп. "б" п. 118 Правил обучения по охране труда;
- направление в Минтруд России уведомления о прекращении осуществления деятельности в области обучения работников вопросам охраны труда (в случае принятия решения директором учреждения).

1.6. Положение не регулирует обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к их проведению, установленными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).

1.7. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора учреждения и действует до введения нового либо отмены действующего.

1.8. Внесение изменений в действующее Положение производится приказом директора учреждения. Изменения вступают в силу с момента подписания соответствующего приказа.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2.1. В учреждении проводятся следующие виды инструктажа по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

2.2. Инструктаж проходит в устной форме с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий (включая печатную продукцию, учебные компьютерные программы).

2.3. Вводный инструктаж по охране труда проводит специалист по охране труда по соответствующей программе. Вводный инструктаж проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Вводный инструктаж по охране труда проводится в кабинете охраны труда.

2.4. В учреждении проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- первичный инструктаж по охране труда. Он проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от его прохождения, утверждается приказом генерального директора;
- повторный инструктаж по охране труда. Он проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Его не проводят для работников, которые освобождены от прохождения первичного инструктажа по охране труда;
- внеплановый инструктаж по охране труда. Он проводится в случаях, установленных п. 16 Правил обучения по охране труда. Срок проведения – в течение 20 календарных дней со дня наступления соответствующего события. Перечень работников, для которых необходим внеплановый инструктаж в случае аварии, несчастного случая на производстве, утверждается приказом генерального директора.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводит непосредственный руководитель работника.

2.5. В случаях, предусмотренных п. 19 Правил обучения по охране труда, в Обществе проводится целевой инструктаж по охране труда. Его проводит непосредственный руководитель работ.

2.6. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда в устной форме.

2.7. Проведенный инструктаж по охране труда регистрируется в соответствующем журнале непосредственно после проверки знания требований охраны труда. Формы журналов регистрации вводного инструктажа по охране труда, инструктажей по охране труда на рабочем месте и целевого инструктажа по охране труда утверждаются приказом генерального директора. Допускается не регистрировать прохождение целевого инструктажа, проведенного перед работами по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ

3.1. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, которые успешно прошли в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по соответствующим программам в зависимости от категории работников.

3.2. Прохождение стажировки на рабочем месте регистрируется в журнале с указанием:

- количества смен стажировки на рабочем месте;
- периода ее проведения;
- фамилий, имен, отчеств (при наличии), профессий (должностей), подписей лица, прошедшего стажировку на рабочем месте, и лица, ее проводившего;
- даты допуска работника к самостоятельной работе.

3.3. В целях организации стажировки на рабочем месте приказами генерального директора утверждаются:

- перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте;
- программа стажировки на рабочем месте;
- перечень работников, ответственных за организацию и проведение стажировки на рабочем месте;
- требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за ее организацию и проведение, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте;
- форма журнала регистрации прохождения стажировки на рабочем месте.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

4.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- работников, на которых приказом директора учреждения возложены обязанности по

проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, – до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

- работников – рабочих профессий;
- работников, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- председателя (заместителей председателя) и членов комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;
- лиц, проводящих обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- специалиста по охране труда.

4.2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда в учреждении, а также в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (далее – обучающая организация (ИП)), так и в виде самостоятельного процесса обучения. Обучающая организация (ИП) должна быть аккредитована и соответствовать требованиям, установленным Постановлением Правительства РФ № 2334 от 16 декабря 2021 г. Обучение по указанной теме в обучающей организации (у ИП) проходят председатель (заместители председателя) и члены действующих в учреждении комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение в учреждении по оказанию первой помощи пострадавшим, специалист по охране труда.

4.3. Программы, по которым в Обществе проходит обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, разрабатываются специалистом по охране труда, согласовываются в соответствии с правилами принятия локальных нормативных актов МБОУ Гимназия № 21 и утверждаются директором учреждения.

4.4. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в Обществе проводит специалист по охране труда, прошедший соответствующее обучение в обучающей организации (у ИП), с привлеченными работниками (иными специалистами), чей уровень подготовки отвечает требованиям, предусмотренным п. 35 Правил обучения по охране труда.

4.5. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в течение 30 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

4.6. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в три года.

4.7. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по соответствующим вопросам. Результаты проверки оформляются протоколом.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СИЗ

5.1. Обучению по использованию (применению) СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, использование которых требует практических навыков. Перечень таких СИЗ в зависимости от степени риска причинения вреда работнику утверждается приказом директора учреждения.

5.2. Обучение по использованию (применению) СИЗ может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда в Обществе, а также в обучающей организации (у ИП), так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения. Обучающая организация (ИП) должна быть аккредитована и соответствовать требованиям, установленным Постановлением Правительства РФ № 2334 от 16 декабря 2021 г. Председатель (заместители председателя) и члены действующих в Обществе комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ, лица, проводящие в Обществе обучение по использованию (применению) СИЗ, специалист по охране труда проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в обучающей организации (у ИП).

5.3. Программы, по которым в Обществе проходит обучение по использованию (применению) СИЗ, разрабатываются специалистом по охране труда, согласовываются в соответствии с правилами принятия локальных нормативных актов ООО "Бета" и утверждаются директором учреждения.

5.4. Обучение по использованию (применению) СИЗ в Обществе проводят специалист по охране труда и работник, назначенный приказом генерального директора. Предварительно они должны пройти обучение, предусмотренное п. 5.2 Положения.

5.5. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в течение 30 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

5.6. Обучение по использованию (применению) СИЗ проводится не реже одного раза в три года.

5.7. Обучение по использованию (применению) СИЗ заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ. Результаты проверки оформляются протоколом.

6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

6.1. Обучению требованиям охраны труда подлежат категории работников, перечисленные в п. 53 Правил обучения по охране труда.

6.2. Обучение требованиям охраны труда проводится в Обществе или в обучающей организации (у ИП), которая должна быть аккредитована и соответствовать требованиям, установленным Постановлением Правительства РФ № 2334 16 декабря 2021 г.

6.3. Если обучение требованиям охраны труда проводится в учреждении, минимальное количество работников, подлежащих такому обучению в обучающей организации (у ИП), определяется согласно Приложению № 4 к Правилам обучения по охране труда.

6.4. В обучающей организации (у ИП) проходят обучение требованиям охраны труда:

- директор учреждения;
- руководители филиалов организации;
- председатель (заместители председатели) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- специалист по охране труда.

6.5. Программы обучения требованиям охраны труда для применения в Обществе разрабатываются специалистом по охране труда, согласовываются в соответствии с правилами принятия локальных нормативных актов МБОУ Гимназия № 21 и утверждаются директором учреждения.

6.6. Обучение требованиям охраны труда в Обществе проводят специалист по охране труда и работники, назначенные приказом директора учреждения. Предварительно они должны пройти обучение, предусмотренное п. 6.4 Положения.

6.7. Перечень профессий и должностей работников, в отношении которых не проводится обучение требованиям охраны труда по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, утверждается приказом директора учреждения.

6.8. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в течение 30 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных п. 7 Правил обучения по охране труда.

6.9. Плановое обучение требованиям охраны труда не реже одного раза в три года в зависимости от категории работников проводится по следующим программам:

- по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

6.10. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда организуется в течение 60 календарных дней со дня наступления следующих событий (исключение – иное определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах):

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Обучение проводится по требованиям Минтруда России;
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностях работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

6.11. Если сроки планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда совпадают, проводится плановое обучение по актуализированным программам обучения.

6.12. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

6.13. Обучение требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки оформляются протоколом.

7. ПОРЯДОК ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ОФОРМЛЕНИЕ ЕЕ РЕЗУЛЬТАТОВ И ПЕРЕДАЧА СВЕДЕНИЙ ОБ ОБУЧЕНИИ

7.1. Для проверки знания требований охраны труда после обучения в Обществе требованиям охраны труда создаются следующие комиссии:

- единая комиссия, которая осуществляет проверку после обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) СИЗ и обучения требованиям охраны труда;
- специализированные комиссии, которые осуществляют проверку после обучения по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) СИЗ. Они формируются в случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требованиям охраны труда) обучения работников по указанным вопросам.

Порядок образования и деятельности указанных комиссий регулируется соответствующим положением.

7.2. Если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) СИЗ проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда, допускается оформление единого протокола. Формы протоколов, применяемых в Обществе, утверждаются приказом генерального директора.

7.3. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительный результат, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей. Для этого оформляется приказ об отстранении от работы (не допуске к ней). В течение 30 календарных дней со дня проверки он направляется на повторную проверку знания требований охраны труда.

7.4. После проведения в учреждении проверки знания требований охраны труда в рамках обучения требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ ответственный работник передает в реестр обученных по охране труда лиц сведения в объеме, предусмотренном пп. "б" п. 118 Правил обучения по охране труда. Сведения представляются в электронном виде.

Специалист по охране труда

Н.В.Данильченко